



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

**ATA DE ANÁLISE E JULGAMENTO DOS DOCUMENTOS DE PROPOSTA TÉCNICA E
ECONÔMICA (envelope nº 02)
Chamamento Público nº 01/2024 – PA nº 10.064/2023**

Às dez horas e cinquenta e seis minutos do dia 08 de maio de 2024, na Sala de Licitações do Departamento de Compras e Contratos, sito a Praça José Rodrigues do Nascimento, 30 – Água Fria – Cajamar, reuniu-se o presidente e membros, abaixo assinados, instituído através da Portaria nº 2.000/2023 de 23 de junho de 2023, para a reunião do CHAMAMENTO PÚBLICO em epigrafe. Dando início a sessão pública, para a realização da análise dos documentos apresentados nos envelopes de proposta técnica e econômica das Organizações Sociais, sendo elas analisadas a seguir:

1. INSTITUTO PHOENIX SAÚDE E ASSISTÊNCIA, CNPJ nº 04.845.163/0001-32:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	1,00	10,15
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	1,25	
Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção	0,64	
	Serviço de Atenção ao Usuário	0,32	
	Organização dos Serviços do Ambulatório	0,98	
	Sala de Vacina	0,32	
	Sala de Medicação	0,32	
	Sala de Inalação	0,32	
	Sala de Curativo	0,32	
	Sala de Emergência	0,32	
	Consultórios médicos/multiprofissional	0,32	
	Farmácia	0,32	
	Consultórios odontológico	0,24	
	Dispensação de medicamentos, insumos e médico	0,24	
Expurgo ou Central de Material e Esterilização	0,98		



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

	Prontuário Eletrônico do Paciente	1,30
	Sistema de Gestão Informatizado	0,96

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	1,66	17,25
	Descrição de cargos e atribuições	0,65	
	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste edital	1,50	
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	1,00	
	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Atenção Primária/Básica, oriundas de Unidade fixa	1,00	
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia, Nutrição, Fisioterapia, Farmácia, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia e Odontologia).	1,00	
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	1,00	
	Dimensionamento de Pessoal	2,24	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	1,20
	Monitoramento por câmeras de segurança	0,80
	Pesquisa de satisfação do usuário;	1,20
	Sistema de ponto biométrico	0,80
	Higiene e Limpeza	0,80
	Manutenção Predial	0,80
	Outsourcing de impressão	0,80
	Locação de veículo com motorista	0,80

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4,00	34,00
	Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	3,00	
	Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das	4,00	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

Unidades e Serviços.	
Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	5,00
Proposta de Educação Permanente	3,50
Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	3,50
Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	1,00
Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços.	0
Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos, conforme normativa pertinente.	2,00

✓
A



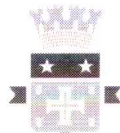
CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	4,00	
Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	4,00	

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,00	5,00
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,00	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0	
Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,00		
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de	0	
		0	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

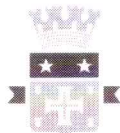
projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos		
Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	0	

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO EM SAÚDE

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO PRIMÁRIA/BÁSICA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social	0	12,50
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	5,00	
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social	7,50	

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	10,15
C2 – Organização das Atividades	17,25
C3 – Qualidade	34,00
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	5,00
C5 – Experiência em Gestão de Unidades de Saúde	12,50
PONTUAÇÃO TOTAL	78,90



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

2. UNIÃO PELA BENEFICIÊNCIA COMUNITÁRIA E SAÚDE - UNISAU, CNPJ nº 06.254.154/0001-96:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	0,50	4,65
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	0,50	
Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção	0,64	
	Serviço de Atenção ao Usuário	0,32	
	Organização dos Serviços do Ambulatorio	0,16	
	Sala de Vacina	0,32	
	Sala de Medicação	0,16	
	Sala de Inalação	0,16	
	Sala de Curativo	0,16	
	Sala de Emergência	0,16	
	Consultórios médicos/multiprofissional	0,16	
	Farmácia	0,64	
	Consultórios odontológico	0,12	
	Dispensação de medicamentos, insumos e médico	0	
	Expurgo ou Central de Material e Esterilização	0,49	
Prontuário Eletrônico do Paciente	0		
Sistema de Gestão Informatizado	0,16		

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	0,83	8,31



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Descrição de cargos e atribuições	0,86
	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste edital	2,00
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	0,50
	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Atenção Primária/Básica, oriundas de Unidade fixa	0
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia, Nutrição, Fisioterapia, Farmácia, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia e Odontologia).	0,28
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	0
	Dimensionamento de Pessoal	2,24
	Sistema de Informação e suas funcionalidades	0
Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Monitoramento por câmeras de segurança	0
	Pesquisa de satisfação do usuário;	0,80
	Sistema de ponto biométrico	0
	Higiene e Limpeza	0,80
	Manutenção Predial	0
	Outsourcing de impressão	0



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

Locação de veículo com motorista	0	
----------------------------------	---	--

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	5,00	17,50
	Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	3,00	
	Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços.	0	
	Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	2,50	
	Proposta de Educação Permanente	3,00	

Y



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	0
Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	0
Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços.	0
Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos, conforme normativa pertinente.	1,00
Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	0
Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para	3,00



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.		
---	--	--

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,00	5,00
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,00	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0	
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,00	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	0	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO EM SAÚDE

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO PRIMÁRIA/BÁSICA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social	7,50	20,00
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	5,00	
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social	7,50	

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	4,65
C2 – Organização das Atividades	8,31
C3 – Qualidade	17,50
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	5,00
C5 – Experiência em Gestão de Unidades de Saúde	20,00
PONTUAÇÃO TOTAL	55,46

3. INSTITUTO SOCIAL DE MEDICINA E SAÚDE, CNPJ nº 11.062.290/0001-14:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	2,00	17,48
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	2,50	
	Recepção	0,96	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Serviço de Atenção ao Usuário	0,64
	Organização dos Serviços do Ambulatório	0,65
	Sala de Vacina	0,96
	Sala de Medicação	0,64
	Sala de Inalação	0,96
	Sala de Curativo	0,96
	Sala de Emergência	0,64
	Consultórios médicos/multiprofissional	0,64
	Farmácia	0,96
	Consultórios odontológico	0,74
	Dispensação de medicamentos, insumos e médico	0,49
	Expurgo ou Central de Material e Esterilização	1,48
	Prontuário Eletrônico do Paciente	1,30
	Sistema de Gestão Informatizado	0,96

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	1,66	24,08
	Descrição de cargos e atribuições	1,30	
	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste edital	3,00	
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	3,00	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Atenção Primária/Básica, oriundas de Unidade fixa	2,00
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia; Nutrição, Fisioterapia, Farmácia, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia e Odontologia).	1,28
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	2,00
	Dimensionamento de Pessoal	2,24
Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	1,20
	Monitoramento por câmeras de segurança	0,80
	Pesquisa de satisfação do usuário;	1,20
	Sistema de ponto biométrico	0,80
	Higiene e Limpeza	0,80
	Manutenção Predial	1,20
	Outsourcing de impressão	0,80
	Locação de veículo com motorista	0,80

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu	3,00	45,00



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	
Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	6,00
Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços.	5,00
Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	5,00
Proposta de Educação Permanente	4,00
Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	3,00
Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	2,00
Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços	4,00



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços.	
Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos, conforme normativa pertinente.	4,00
Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	4,00
Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	5,00

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados,	Graduação em área(s) afim(ns)	1,00	8,00
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,00	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	3,00	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).			
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,00	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	0	

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO EM SAÚDE

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO PRIMÁRIA/BÁSICA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social	7,50	20,00
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	5,00	
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO	7,50	



CAJAMAR PREFEITURA

SAÚDE

DE SERVIÇOS DE SAÚDE, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	17,48
C2 – Organização das Atividades	24,08
C3 – Qualidade	45,00
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	8,00
C5 – Experiência em Gestão de Unidades de Saúde	20,00
PONTUAÇÃO TOTAL	114,56

CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS:

Cálculo da proposta:

INSTITUTO PHOENIX SAÚDE E ASSISTÊNCIA:

$$NT = C1 + C2 + C3 + C4 + C5$$

$$NT = 10,15 + 17,25 + 34 + 5 + 12,50$$

$$NT = 78,90$$

$$ITP = \frac{NT \times 10}{MNT}$$

$$ITP = \frac{78,90 \times 10}{114,56}$$

$$ITP = 6,88$$

$$NP = \frac{MP \times 10}{PP}$$



CAJAMAR
PREFEITURA
SAÚDE

$$\text{NP} = \frac{31.272.985,90 \times 10}{31.272.985,90}$$

$$\text{NP} = 10$$

$$\text{CF} = \frac{((\text{ITP} \times 70) + (\text{NP} \times 30))}{100}$$

$$\text{CF} = \frac{((6,88 \times 70) + (10 \times 30))}{100}$$

$$\text{CF} = 7,81$$

UNISAU – UNIÃO PELA BENEFICIÊNCIA COMUNITÁRIA E SAÚDE:

$$\text{NT} = \text{C1} + \text{C2} + \text{C3} + \text{C4} + \text{C5}$$

$$\text{NT} = 4,65 + 8,31 + 17,50 + 5,00 + 20,00$$

$$\text{NT} = 55,46$$

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT} \times 10}{\text{MNT}}$$

$$\text{ITP} = \frac{55,46 \times 10}{114,56}$$

$$\text{ITP} = 4,84$$

$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$

$$\text{NP} = \frac{31.272.985,90 \times 10}{31.751.555,52}$$

8

$$NP = 9,84$$

$$CF = ((ITP \times 70) + (NP \times 30))$$

$$100$$

$$CF = ((4,84 \times 70) + (9,84 \times 30))$$

$$100$$

$$CF = 6,34$$

INSTITUTO SOCIAL DE MEDICINA E SAÚDE:

$$NT = C1 + C2 + C3 + C4 + C5$$

$$NT = 17,48 + 24,08 + 45,00 + 8,00 + 20,00$$

$$NT = 114,56$$

$$ITP = \frac{NT \times 10}{MNT}$$

$$ITP = \frac{114,56 \times 10}{114,56}$$

$$ITP = 10$$

$$NP = \frac{MP \times 10}{PP}$$

$$NP = \frac{31.272.985,90 \times 10}{31.885.905,50}$$

$$NP = 9,80$$

$$CF = ((ITP \times 70) + (NP \times 30))$$

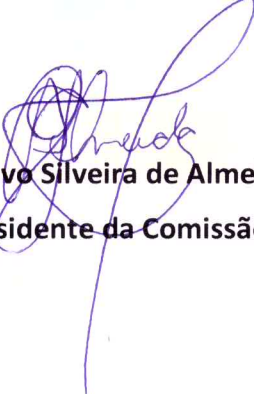
100

$$CF = ((10 \times 70) + (9,80 \times 30))$$

100

$$CF = 9,94$$

A Organização Social **INSTITUTO SOCIAL DE MEDICINA E SAÚDE**, inscrita no CNPJ nº 11.062.290/0001-14, é a **classificada do certame**. Nada mais havendo digno de nota, nem a tratar, encerrou-se a sessão às quinze horas e trinta e um minutos, onde o resultado da proposta será publicado no Diário Oficial, conforme estabelecido no edital, será aberto o prazo recursal e, após análise de possíveis recursos, será homologado o presente chamamento. A ata foi lavrada, lida e assinada pelos membros da Comissão:



Gustavo Silveira de Almeida
Presidente da Comissão

Demais membros da Comissão:



Antonio Carlos Ribeiro



Camila Aparecida Caetano Gonçalves