



**ATA DE ANÁLISE E JULGAMENTO DOS DOCUMENTOS DE PROPOSTA TÉCNICA E
ECONÔMICA (envelopes n.2)
Chamamento n.06/2022 – P.A. nº: 12.463/2022**

Às oito horas e dez minutos do dia 14 de dezembro de 2022, na Secretaria Municipal de Saúde, reuniu-se a Comissão Especial de Seleção para contratação de empresa de Gerenciamento do Hospital Municipal Enfermeiro Antônio Policarpo de Oliveira, constituída pela portaria n. 1.817/2022 de 05 de setembro de 2022, para a realização da análise dos documentos apresentados nos envelopes de proposta técnica e econômica das Organizações Sociais, sendo elas analisadas a seguir:

1. BENEFICÊNCIA HOSPITALAR DE CESÁRIO LANGE, inscrita no CNPJ nº 50.351.626/0001-10:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	1,0	14,54
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	1,0	
Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção	0,48	
	Serviço de arquivo medico e estatístico - SAME	0,48	
	Faturamento	0,48	
	Serviço de Atenção ao Usuário	0,48	
	Organização dos Serviços do Ambulatorio	0,24	
	Núcleo Interno de Regulação - NIR	0,50	
	Sala de Acolhimento/Classificação de Risco	0,48	
	Sala de medicação	0,48	
	Sala de Inalação	0,48	
	Sala de Curativo	0,48	
	Sala de Coleta de Exames Laboratoriais	0,48	
	Sala de Emergência	0,40	

	Sala de Observação	0,48
	Sala de Sutura	0,48
	Consultórios médicos/multiprofissional	0,30
	Centro Cirúrgico/Recuperação Anestésica	0,30
	Centro Obstétrico/Pré- Parto e PPP	0,48
	Unidade de Terapia Intensiva - UTI	0,30
	Farmácia	0,48
	Almoxarifado	0,48
	Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar	0,40
	Expurgo ou Central de Material e Esterilização	0,48
	Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT)	0,50
	Serviço de Nutrição e Dietética	0,48
	Rouparia e Lavanderia	0,48
	Prontuário Eletrônico do Paciente	0,48
	Sistema de Gestão Informatizado	0,48
	Laboratório	0,48

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	1,06	19,61
	Descrição de cargos e atribuições	0,65	
	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada	2,0	

	uma das unidades objeto deste edital	
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades de internação e relativas aos procedimentos cirúrgicos previstos, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	1,5
	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, oriundas de Unidade pré-hospitalar fixa	2,5
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia, Nutrição, Fisioterapia, Assistente Social, Farmacêutico e Terapeuta Ocupacional).	0,33
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	0
	Dimensionamento de Pessoal	0,60
Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	0,86
	Monitoramento por câmeras de segurança	0,86
	Pesquisa de satisfação do usuário;	0,86
	Sistema de ponto biométrico	0,86
	Controle de Acesso – Vigilância	0,86
	Higiene e Limpeza	0,86
	Serviço de Diagnóstico por Imagem	0,43
	Serviço de Medicina Diagnóstica (USG, Análises Clínicas, Holter, Mapa, Endoscopia, Colonoscopia)	0,50



Nutrição e Dietética	0,80
Manutenção Predial	0,80
Manutenção de Equipamentos	0,70
Locação de computadores	0,86
Outsourcing de impressão	0,86
Locação de veículo com motorista	0,86

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	2,0	39,50
	Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	6,0	
	Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4,0	
	Proposta de Serviço de Atendimento ao	4,0	

Usuário e Pesquisa de Satisfação	
Proposta de Educação Permanente	3,0
Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	3,0
Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	2,0
Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	2,0
Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância/controle de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços.	2,0
Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos,	3,0



	conforme normativa pertinente.		
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	3,0	
	Proporção de Readmissão de pacientes em até 30 dias;	1,5	
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	4,0	

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,0	14,50
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,0	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0	
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,0	
		3,0	



ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos		
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	4,0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	2,5	

Nota: os currículos e comprovantes de titulação dos responsáveis técnicos (preferencialmente no formato lattes/cnpq)

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL

QUESITO	CRITERIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social	7,5	15
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	7,5	
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de	0	



	Organização Social		
--	--------------------	--	--

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	14,54
C2 – Organização das Atividades	19,61
C3 – Qualidade	39,50
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	14,50
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	15
PONTUAÇÃO TOTAL	103,15

2. INSTITUTO DIRETRIZES, inscrito no CNPJ nº 10.946361/0001-89:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	2,0	17,56
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	2,5	
Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção	0,40	
	Serviço de arquivo medico e estatístico - SAME	0,24	
	Faturamento	0,48	
	Serviço de Atenção ao Usuário	0,48	
	Organização dos Serviços do Ambulatorio	0,48	
	Núcleo Interno de Regulação - NIR	0,50	
	Sala de Acolhimento/Classificação de Risco	0,48	
	Sala de medicação	0,48	
	Sala de Inalação	0,48	
Sala de Curativo	0,48		



Sala de Coleta de Exames Laboratoriais	0,48
Sala de Emergência	0,48
Sala de Observação	0,48
Sala de Sutura	0,48
Consultórios médicos/multiprofissional	0,24
Centro Cirúrgico/Recuperação Anestésica	0,30
Centro Obstétrico/Pré- Parto e PPP	0,48
Unidade de Terapia Intensiva - UTI	1,8
Farmácia	0,48
Almoxarifado	0,48
Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar	0,48
Expurgo ou Central de Material e Esterilização	0,48
Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT)	0,70
Serviço de Nutrição e Dietética	0,48
Rouparia e Lavanderia	0,24
Prontuário Eletrônico do Paciente	0,48
Sistema de Gestão Informatizado	0,48
Laboratório	0,24

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	1,66	26,57
	Descrição de cargos e atribuições	1,2	

gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste edital	2,7
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades de internação e relativas aos procedimentos cirúrgicos previstos, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	2,7
	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, oriundas de Unidade pré-hospitalar fixa	2,5
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia, Nutrição, Fisioterapia, Assistente Social, Farmacêutico e Terapeuta Ocupacional).	2,0
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	3,0
	Dimensionamento de Pessoal	1,0
Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	0,86
	Monitoramento por câmeras de segurança	0,86
	Pesquisa de satisfação do usuário;	0,86
	Sistema de ponto biométrico	0,86
	Controle de Acesso – Vigilância	0,86
	Higiene e Limpeza	0,86
	Serviço de Diagnóstico por Imagem	0,43



Serviço de Medicina Diagnóstica (USG, Análises Clínicas, Holter, Mapa, Endoscopia, Colonoscopia)	0,80
Nutrição e Dietética	0,86
Manutenção Predial	0,86
Manutenção de Equipamentos	0,86
Locação de computadores	0,80
Outsourcing de impressão	0,86
Locação de veículo com motorista	0,80

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4,0	48,70
	Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	5,0	
	Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações	4,0	

corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços.	
Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	4,0
Proposta de Educação Permanente	3,0
Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4,0
Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	3,9
Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	2,0
Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância/controle de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços.	4,0



	Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos, conforme normativa pertinente.	4,0	
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	2,8	
	Proporção de Readmissão de pacientes em até 30 dias;	3,0	
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	5,0	

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITERIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,0	18,50
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,0	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	1,5	
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim	2,0	



cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	pele prazo de até 36 meses completos.		
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	3,0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	4,0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	5,0	

Nota: os currículos e comprovantes de titulação dos responsáveis técnicos (preferencialmente no formato lattes/cnpq)

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL

QUESITO	CRITERIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social	7,5	15
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	7,5	
	Experiência há mais de 05 anos, em	0	



	GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social	
--	---	--

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	17,56
C2 – Organização das Atividades	26,57
C3 – Qualidade	48,70
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	18,50
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	15
PONTUAÇÃO TOTAL	126,33

3. SOCIEDADE BENEFICENTE CAMINHO DE DAMASCO, inscrita no CNPJ nº 48.211.585/0001-15:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	1,5	11,06
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	1,5	
Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção	0,24	
	Serviço de arquivo medico e estatístico - SAME	0,40	
	Faturamento	0,24	
	Serviço de Atenção ao Usuário	0,24	
	Organização dos Serviços do Ambulatorio	0,24	
	Núcleo Interno de Regulação - NIR	0,40	
	Sala de Acolhimento/Classificação de Risco	0,24	



	Sala de medicação	0,24
	Sala de Inalação	0,24
	Sala de Curativo	0,30
	Sala de Coleta de Exames Laboratoriais	0,24
	Sala de Emergência	0,30
	Sala de Observação	0,30
	Sala de Sutura	0,30
	Consultórios médicos/multiprofissional	0,24
	Centro Cirúrgico/Recuperação Anestésica	0,40
	Centro Obstétrico/Pré- Parto e PPP	0,24
	Unidade de Terapia Intensiva - UTI	0
	Farmácia	0,40
	Almoxarifado	0,40
	Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar	0,40
	Expurgo ou Central de Material e Esterilização	0,30
	Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT)	0,30
	Serviço de Nutrição e Dietética	0,30
	Rouparia e Lavanderia	0,24
	Prontuário Eletrônico do Paciente	0,48
	Sistema de Gestão Informatizado	0,24
	Laboratório	0,20

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	1,06	23,16

desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Descrição de cargos e atribuições	1,30
	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste edital	3,0
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades de internação e relativas aos procedimentos cirúrgicos previstos, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	2,9
	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, oriundas de Unidade pré-hospitalar fixa	2,9
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia, Nutrição, Fisioterapia, Assistente Social, Farmacêutico e Terapeuta Ocupacional).	1,6
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	1,0
		Dimensionamento de Pessoal
Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	0,84
	Monitoramento por câmeras de segurança	0,86
	Pesquisa de satisfação do usuário;	0,86
	Sistema de ponto biométrico	0,86
	Controle de Acesso – Vigilância	0,44
	Higiene e Limpeza	0,44



Serviço de Diagnóstico por Imagem	0,44
Serviço de Medicina Diagnóstica (USG, Análises Clínicas, Holter, Mapa, Endoscopia, Colonoscopia)	0,80
Nutrição e Dietética	0,44
Manutenção Predial	0,44
Manutenção de Equipamentos	0,44
Locação de computadores	0,44
Outsourcing de impressão	0,70
Locação de veículo com motorista	0,80

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	3	47,55
	Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	5,5	
	Sistemáticas de aplicação de gestão	3,9	

	de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços.	
	Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	4
	Proposta de Educação Permanente	2,80
	Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4
	Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	3,95
	Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	2
	Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância/controle de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as	4



	Unidades e Serviços.	
	Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos, conforme normativa pertinente.	3,5
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	2,9
	Proporção de Readmissão de pacientes em até 30 dias;	3
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	5

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITERIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1	20
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	3	
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois)	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições	2	



profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.		
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	3	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	4	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	5	

Nota: os currículos e comprovantes de titulação dos responsáveis técnicos (preferencialmente no formato lattes/cnpq)

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL

QUESITO	CRITERIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social	7,5	20
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	7,5	



	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social	5,0	
--	---	-----	--

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	11,06
C2 – Organização das Atividades	23,16
C3 – Qualidade	47,55
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	20
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	20
PONTUAÇÃO TOTAL	121,77

4. UNISAU – UNIÃO PELA BENEFICÊNCIA COMUNITÁRIA E SAÚDE, inscrita no CNPJ nº 06.254.154/0001-96:

QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	1,5	10,01
Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	1,5	
Caracterização das Unidades de Saúde / descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção	0,48	
	Serviço de arquivo medico e estatístico - SAME	0	
	Faturamento	0,15	
	Serviço de Atenção ao Usuário	0,48	
	Organização dos Serviços do Ambulatorio	0	
	Núcleo Interno de Regulação - NIR	0	

Sala de Acolhimento/Classificação de Risco	0,48
Sala de medicação	0,24
Sala de Inalação	0
Sala de Curativo	0,20
Sala de Coleta de Exames Laboratoriais	0
Sala de Emergência	0,20
Sala de Observação	0,20
Sala de Sutura	0
Consultórios médicos/multiprofissional	0,24
Centro Cirúrgico/Recuperação Anestésica	0,20
Centro Obstétrico/Pré- Parto e PPP	0,24
Unidade de Terapia Intensiva - UTI	1,20
Farmácia	0,48
Almoxarifado	0,15
Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar	0,48
Expurgo ou Central de Material e Esterilização	0,15
Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT)	0
Serviço de Nutrição e Dietética	0,48
Rouparia e Lavanderia	0,24
Prontuário Eletrônico do Paciente	0,24
Sistema de Gestão Informatizado	0,24
Laboratório	0,24



QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos	1,60	15,05
	Descrição de cargos e atribuições	0,65	
	Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste edital	2,00	
	Protocolos das especialidades médicas, para os agravos prevalentes, para as unidades de internação e relativas aos procedimentos cirúrgicos previstos, de acordo com as especialidades médicas previstas, no Anexo I	1,00	
	Protocolos de integração e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, oriundas de Unidade pré-hospitalar fixa	2,00	
	Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Psicologia, Nutrição, Fisioterapia, Assistente Social, Farmacêutico e Terapeuta Ocupacional).	0,33	
	Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	0	
	Dimensionamento de Pessoal	0,60	
Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as	Sistema de Informação e suas funcionalidades	0,43	



atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Monitoramento por câmeras de segurança	0,43
	Pesquisa de satisfação do usuário;	0,86
	Sistema de ponto biométrico	0,22
	Controle de Acesso – Vigilância	0,43
	Higiene e Limpeza	0,86
	Serviço de Diagnóstico por Imagem	0,10
	Serviço de Medicina Diagnóstica (USG, Análises Clínicas, Holter, Mapa, Endoscopia, Colonoscopia)	0,10
	Nutrição e Dietética	0,86
	Manutenção Predial	0,43
	Manutenção de Equipamentos	0,86
	Locação de computadores	0,43
	Outsourcing de impressão	0,43
	Locação de veículo com motorista	0,43

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentação da Proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas a qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4,00	32

	Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços.	4,00
	Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços.	2,00
	Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	3,00
	Proposta de Educação Permanente	3,00
	Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços.	1,00
	Proposta para o monitoramento e implantação de diretrizes e protocolos clínicos	2,00
	Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	2,00
	Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância/controle	2,00



	de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços.	
	Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos, conforme normativa pertinente.	1,5
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento	2,5
	Proporção de Readmissão de pacientes em até 30 dias;	2,0
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	3,0

QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois)	Graduação em área(s) afim(ns)	1	3



profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	0	
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0	
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	0	
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	0	

Nota: os currículos e comprovantes de titulação dos responsáveis técnicos (preferencialmente no formato lattes/cnpq)

QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL

QUESITO	CRITERIO	PONTUAÇÃO	TOTAL
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE	0	5



URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Edital, na qualidade de Organização Social		
Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social.	0	
Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL, na qualidade de Organização Social	5	

QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	10,01
C2 – Organização das Atividades	15,05
C3 – Qualidade	32
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	3
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	5
PONTUAÇÃO TOTAL	65,06

CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS:

Cálculo da proposta:

BENEFICÊNCIA HOSPITALAR DE CESÁRIO LANGE:

$$NT = C1 + C2 + C3 + C4 + C5$$

$$NT = 14,54 + 19,61 + 39,50 + 14,50 + 15$$

$$NT = 103,15$$

$$ITP = \frac{NT \times 10}{MNT}$$



$$\text{ITP} = \frac{103,15 \times 10}{126,33}$$

$$\text{ITP} = 8,16$$

$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$

$$\text{NP} = \frac{49.200.000,00 \times 10}{49.342.509,82}$$

$$\text{NP} = 9,97$$

$$\text{CF} = \frac{((\text{ITP} \times 70) + (\text{NP} \times 30))}{100}$$

$$\text{CF} = \frac{((8,16 \times 70) + (9,97 \times 30))}{100}$$

$$\text{CF} = 8,70$$

INSTITUTO DIRETRIZES:

$$\text{NT} = \text{C1} + \text{C2} + \text{C3} + \text{C4} + \text{C5}$$

$$\text{NT} = 17,56 + 26,57 + 48,70 + 18,50 + 15$$

$$\text{NT} = 126,33$$

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT} \times 10}{\text{MNT}}$$

$$\text{ITP} = \frac{126,33 \times 10}{126,33}$$



ITP= 10

$$\text{NP} = \frac{\text{MP X10}}{\text{PP}}$$

$$\text{NP} = \frac{49.200.000,00 \times 10}{49.200.000,00}$$

NP= 10

$$\text{CF} = ((\text{ITP} \times 70) + (\text{NP} \times 30))$$

$$100$$

$$\text{CF} = ((10 \times 70) + (10 \times 30))$$

$$100$$

CF = 10

SOCIEDADE BENEFICENTE CAMINHO DE DAMASCO

$$\text{NT} = \text{C1} + \text{C2} + \text{C3} + \text{C4} + \text{C5}$$

$$\text{NT} = 11,06 + 23,16 + 47,55 + 20 + 20$$

$$\text{NT} = 121,77$$

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT} \times 10}{\text{MNT}}$$

$$\text{ITP} = \frac{121,77 \times 10}{126,33}$$

ITP= 9,63



$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$

$$\text{NP} = \frac{49.200.000,00 \times 10}{49.242.407,46}$$

$$\text{NP} = 9,99$$

$$\text{CF} = \frac{((9,63 \times 70) + (9,99 \times 30))}{100}$$

$$\text{CF} = 9,73$$

UNISAU – UNIÃO PELA BENEFICIÊNCIA COMUNITÁRIA E SAÚDE

$$\begin{aligned} \text{NT} &= \text{C1} + \text{C2} + \text{C3} + \text{C4} + \text{C5} \\ \text{NT} &= 10,01 + 15,05 + 32 + 3 + 5 \\ \text{NT} &= 65,06 \end{aligned}$$

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT} \times 10}{\text{MNT}}$$

$$\text{ITP} = \frac{65,05 \times 10}{126,33}$$

$$\text{ITP} = 5,14$$

$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$

$$\text{NP} = \frac{49.200.000,00 \times 10}{49.900.722,96}$$



NP= 9,85

$$CF = ((5,14 \times 70) + (9,85 \times 30))$$

100

CF = 6,55

A Organização Social **Instituto Diretrizes**, inscrita no CNPJ sob CNPJ n.10.946.361/000189, **é a classificada do certame**. Nada mais havendo digno de nota, nem a tratar, encerrou-se a sessão, onde o resultado da proposta será publicado no Diário Oficial, conforme estabelecido no edital, será aberto o prazo recursal e, após análise de possíveis recursos, será homologado o presente chamamento. A ata foi lavrada, lida e assinada pelos membros da Comissão:

Antônio Carlos Ribeiro:
Camila Aparecida Caetano Gonçalves:
Consuelo Fernandes:
Flavia Tenório Lopes:
Márcia dos Santos Barbosa