



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**ATA DE ANÁLISE E JULGAMENTO DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO (envelopes n.2)**  
**Chamamento n.03/2021 – P.A. nº: 11763/2021**

As oito horas e doze minutos do dia quatro de fevereiro de 2.022, na Secretaria Municipal de Saúde de Cajamar, reuniu-se a Comissão Especial de Seleção para contratação de Organização Social para operacionalização, gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na UPA 24 horas “Vereador Luiz dos Santos Faria”, Central de Ambulâncias e suas bases descentralizadas de Cajamar – , constituída pela portaria n. 1.335/2021, alterada pela portaria n. 132/2022 para a realização da análise dos documentos apresentados nos envelopes de proposta técnica e econômica das Organizações Sociais, sendo elas analisadas a seguir : **1. Instituto de Apoio a Políticas Públicas (IAPP)**, CNPJ n.11.649.946/0001-08: **QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO**

	ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL	
Critério C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO	Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	1,00	16,6	
	Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	3,00		
	Caracterização das Unidades de Saúde/descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção			1,30
		Serviço de arquivamento de prontuário			2,00
		Sala de espera			0
		Serviço de Atenção ao Usuário			0,25
		Sala de Acolhimento/Classificação de Risco			1,00
		Posto de medicação			0,10
		Sala de medicação IM/ Inalação			0,30
		Sala de Curativo e sutura			0,30
		Sala de Coleta de Exames Laboratoriais			0,30
		Sala de Urgência/Emergência			1,00
		Sala de Observação			1,00
		Sala de raio-X			1,00
		Consultórios médicos/multiprofissional			0,20
		Farmácia			0,50
		Almoxarifado			0,50
		Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar			1,50
		Expurgo ou Central de Material e Esterilização;			0,30
		Salas de procedimentos (Exames de Apoio Diagnóstico e Terapêutico)			0
Serviço de Nutrição e Dietética		0,30			
Rouparia e Lavanderia		0,25			
Prontuário Eletrônico do Paciente		0,25			
Sistema de Gestão Informatizado		0,25			
Laboratório		0			



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES**

	ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL	
Critério– C 2 - ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES	Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos.	1,5	25	
		Descrição de cargos e atribuições.	0,5		
		Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste EDITAL.	3,0		
		Protocolos e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, em Unidade pré-hospitalar fixa	3,0		
		Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Farmacêutico).	2,5		
		Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	2,0		
	Dimensionamento	Dimensionamento de Pessoal	2,0		
	Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	0,5		
		Monitoramento por câmeras de segurança	0,5		
		Pesquisa de satisfação do usuário;	1,0		
		Sistema de ponto biométrico	0,5		
		Controle de Acesso – Vigilância	0,5		
		Higiene e Limpeza	0,5		
		Serviço de Diagnóstico por Imagem	2,0		
		Serviço de Medicina Diagnóstica (RX, Análises Clínicas, Eletrocardiograma)	1,0		
		Nutrição e Dietética	1,0		
		Manutenção Predial	1,5		
		Manutenção de Equipamentos	1,5		
		Outsourcing de impressão	0		

**QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE**

	ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
Critério – C 3 - ATIVIDADES VOLTADAS PARA QUALIDADE	Apresentação da proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas à qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços, descrita no Edital;	4,0	46
		Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviço descrita no Edital e Monitoramento de implantação de diretrizes protocolos clínicos;	4,0	
		Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços, descritos no Edital	2,0	
		Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	4,0	
		Proposta de Educação Permanente.	3,0	
		Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços, descritos no Edital	4,0	



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

	Proposta para o monitoramento da implantação de diretrizes e protocolos clínicos	4,0
	Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	3,0
	Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância – controle de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços, descritos no Edital (06 itens = 1,0 cada)	6,0
	Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos	4,0
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento;	3,0
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	5,0

**QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Registro de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,0
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,0
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0
<b>Formação</b>	<b>Subtotal de pontos - máximo</b>	<b>3,0</b>
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	3,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	0
<b>Experiência Profissional</b>	<b>Subtotal de pontos</b>	<b>5,0</b>
Somatória da Formação + Experiência = Nota de Titulação dos Responsáveis Técnicos	<b>Total</b>	<b>3+5= 8,00</b>

**QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL**

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
<b>EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO</b>	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Termo de Referência, na qualidade de Organização Social	7,5
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL e seus ANEXOS, na qualidade de Organização Social.	0



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL e seus ANEXOS, na qualidade de Organização Social	5,0
<b>SOMATÓRIA DA EXPERIÊNCIA</b>	<b>Total</b>	<b>12,5</b>

**QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO**

<b>CRITÉRIOS</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
C1 – Conhecimento do Objeto	16,6
C2 – Organização das Atividades	25,0
C3 – Qualidade	46,0
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	8,00
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	12,5
<b>PONTUAÇÃO TOTAL</b>	<b>108,1</b>

**2. Essencial Saúde Educação Excelência em Cidadania e Políticas Públicas, CNPJ n.97.334.684/0001-08:**  
**QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO**

	<b>ITEM</b>	<b>SUBITEM</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>	<b>TOTAL</b>	
<b>Critério C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO</b>	Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	2,00	<b>20</b>	
	Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	3,00		
	Caracterização das Unidades de Saúde/descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção			1,30
		Serviço de arquivamento de prontuário			2,00
		Sala de espera			0,25
		Serviço de Atenção ao Usuário			0,25
		Sala de Acolhimento/Classificação de Risco			2,00
		Posto de medicação			0,30
		Sala de medicação IM/ Inalação			0,30
		Sala de Curativo e sutura			0,30
		Sala de Coleta de Exames Laboratoriais			0,30
		Sala de Urgência/Emergência			1,50
		Sala de Observação			0,30
		Sala de raio-X			0,30
		Consultórios médicos/multiprofissional			0,30
		Farmácia			0,50
		Almoxarifado			0,50
		Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar			1,50
		Expurgo ou Central de Material e Esterilização;			0,30
		Salas de procedimentos (Exames de Apoio Diagnóstico e Terapêutico)			1,50
Serviço de Nutrição e Dietética		0,30			
Rouparia e Lavanderia		0,25			
Prontuário Eletrônico do Paciente		0,25			
Sistema de Gestão Informatizado		0,25			



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
	Laboratório	0,25	

QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL	
Critério – C 2 - ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES	Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos.	1,5	30
		Descrição de cargos e atribuições.	1,5	
		Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste EDITAL.	3,0	
		Protocolos e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, em Unidade pré-hospitalar fixa	3,0	
		Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Farmacêutico).	3,0	
		Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	3,0	
	Dimensionamento	Dimensionamento de Pessoal	2,0	
	Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	1,5	
		Monitoramento por câmeras de segurança	0,5	
		Pesquisa de satisfação do usuário;	1,0	
		Sistema de ponto biométrico	0,5	
		Controle de Acesso – Vigilância	0,5	
		Higiene e Limpeza	1,0	
		Serviço de Diagnóstico por Imagem	2,0	
		Serviço de Medicina Diagnóstica (RX, Análises Clínicas, Eletrocardiograma)	1,0	
		Nutrição e Dietética	1,5	
		Manutenção Predial	1,5	
Manutenção de Equipamentos		1,5		
Outsourcing de impressão	0,5			

QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL	
Critério – C 3 - ATIVIDADES VOLTADAS PARA QUALIDADE	Apresentação da proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas à qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços, descrita no Edital;	4,0	44
		Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços, descrita no Edital e Monitoramento de implantação de diretrizes e protocolos clínicos;	5,0	
		Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços, descritos no Edital	2,0	
		Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	4,0	
		Proposta de Educação Permanente.	3,0	



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

	Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços, descritos no Edital	4,0
	Proposta para o monitoramento da implantação de diretrizes e protocolos clínicos	4,0
	Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	3,0
	Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância – controle de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços, descritos no Edital (06 itens = 1,0 cada)	3,0
	Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos	4,0
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento;	3,0
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	5,0

**QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Registro de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,0
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,0
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0
<b>Formação</b>	<b>Subtotal de pontos - máximo</b>	<b>3,0</b>
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	3,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	4,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	5,0
<b>Experiência Profissional</b>	<b>Subtotal de pontos</b>	<b>14,0</b>
Somatória da Formação + Experiência = Nota de Titulação dos Responsáveis Técnicos	<b>Total</b>	<b>3+14= 17,0</b>

**QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL**

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Termo de Referência, na qualidade de Organização Social	7,5



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

<b>EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO</b>	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL e seus ANEXOS, na qualidade de Organização Social.	0
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL e seus ANEXOS, na qualidade de Organização Social	5,0
<b>SOMATÓRIA DA EXPERIÊNCIA</b>	<b>Total</b>	<b>12,5</b>

**QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO**

<b>CRITÉRIOS</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
C1 – Conhecimento do Objeto	20,0
C2 – Organização das Atividades	30,0
C3 – Qualidade	44,0
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	17,0
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	12,5
<b>PONTUAÇÃO TOTAL</b>	<b>123,5</b>

**3. Instituto Diretrizes, CNPJ n.10.946.361/000189: QUADRO - CRITÉRIO C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO**

	<b>ITEM</b>	<b>SUBITEM</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>	<b>TOTAL</b>	
<b>Critério C 1 – CONHECIMENTO DO OBJETO</b>	Compreensão das informações relevantes ao escopo da contratação	N/A	2,00	<b>19,5</b>	
	Descrição/análise principais características epidemiológicas/problemas (agravos) prevalentes em Cajamar	N/A	3,00		
	Caracterização das Unidades de Saúde/descrição dos principais setores/rotinas e fluxos propostos	Recepção			1,30
		Serviço de arquivamento de prontuário			2,00
		Sala de espera			0,25
		Serviço de Atenção ao Usuário			0,25
		Sala de Acolhimento/Classificação de Risco			1,50
		Posto de medicação			0,30
		Sala de medicação IM/ Inalação			0,30
		Sala de Curativo e sutura			0,30
		Sala de Coleta de Exames Laboratoriais			0,30
		Sala de Urgência/Emergência			1,50
		Sala de Observação			0,30
		Sala de raio-X			0,30
		Consultórios médicos/multiprofissional			0,30
		Farmácia			0,50
		Almoxarifado			0,50
		Dispensação de medicamentos, insumos e material médico-hospitalar			1,50
		Expurgo ou Central de Material e Esterilização;			0,30
		Salas de procedimentos (Exames de Apoio Diagnóstico e Terapêutico)			1,50
Serviço de Nutrição e Dietética		0,30			
Rouparia e Lavanderia		0,25			
Prontuário Eletrônico do Paciente		0,25			



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL
	Sistema de Gestão Informatizado	0,25	
	Laboratório	0,25	

**QUADRO - CRITÉRIO C 2 – ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES**

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL		
<b>Critério – C 2 - ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES</b>	Descrição detalhada da organização técnico-administrativa, voltada ao desenvolvimento das ações de fomento e gerenciamento das unidades de saúde, objeto do Contrato.	Organograma descritivo dos níveis hierárquicos.	1,5	<b>30</b>	
		Descrição de cargos e atribuições.	1,5		
		Procedimentos, Rotinas e Fluxogramas propostos para a equipe de Enfermagem, nos principais setores, para cada uma das unidades objeto deste EDITAL.	3,0		
		Protocolos e Fluxogramas assistenciais, dos agravos prevalentes para Atendimento de Urgências e Emergências, em Unidade pré-hospitalar fixa	3,0		
		Protocolos e fluxogramas para ações em saúde de Equipe Multiprofissional (Farmacêutico).	3,0		
		Proposta de Incremento de Atividade, visando melhoria e qualificação das atividades previstas.	3,0		
	Dimensionamento	Dimensionamento de Pessoal	2,0		
	Descritivo, rotinas e fluxos/protocolos para as atividades dos serviços de terceiros previstos e proposta de monitoramento	Sistema de Informação e suas funcionalidades	1,5		
		Monitoramento por câmeras de segurança	0,5		
		Pesquisa de satisfação do usuário;	1,0		
		Sistema de ponto biométrico	0,5		
		Controle de Acesso – Vigilância	0,5		
		Higiene e Limpeza	1,0		
		Serviço de Diagnóstico por Imagem	2,0		
Serviço de Medicina Diagnóstica (RX, Análises Clínicas, Eletrocardiograma)		1,0			
Nutrição e Dietética		1,5			
Manutenção Predial		1,5			
Manutenção de Equipamentos		1,5			
Outsourcing de impressão	0,5				

**QUADRO - CRITÉRIO C 3 - QUALIDADE**

ITEM	SUBITEM	PONTUAÇÃO	TOTAL	
<b>Critério – C 3 - ATIVIDADES VOLTADAS PARA QUALIDADE</b>	Apresentação da proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL para atividades voltadas à qualidade	Política de gestão da qualidade e apresentação de um plano de organização específico com definição de Comissões Obrigatórias, considerando seu alcance, metodologia, membros que a compõe, ferramentas e cronograma de implantação, segundo perfil das Unidades e Serviços, descrita no Edital;	4,0	<b>50</b>
		Monitoramento de indicadores de desempenho assistencial de qualidade e de produtividade, dentre outros, segundo perfil das Unidades e Serviços, descrita no Edital e Monitoramento de implantação de diretrizes e protocolos clínicos;	6,0	
		Sistemáticas de aplicação de gestão de riscos, ações preventivas e ações corretivas a partir do monitoramento, segundo perfil das Unidades e Serviços, descritos no Edital	4,0	
		Proposta de Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	4,0	



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

	Proposta de Educação Permanente.	3,0
	Plano de contingência para as Unidades, com base na análise prospectiva de eventos adversos, segundo perfil das Unidades e Serviços, descritos no Edital	4,0
	Proposta para o monitoramento da implantação de diretrizes e protocolos clínicos	4,0
	Proposta para o Controle de Infecção Hospitalar;	3,0
	Organização para controle de serviços de apoio, tais como: serviços administrativos, almoxarifado, higiene e limpeza, vigilância – controle de acesso, nutrição e dietética, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial e de equipamentos, para todas as Unidades e Serviços, descritos no Edital (06 itens = 1,0 cada)	6,0
	Política para Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos	4,0
	Proposta para o monitoramento do tempo de espera de atendimento;	3,0
	Sistema de Informação, incluindo Gestão de Agenda e Prontuário Eletrônico do Paciente – PEP, a ser utilizado para melhoria da qualidade de informação, monitoramento e relatórios das atividades assistenciais.	5,0

**QUADRO - CRITÉRIO C 4 - EXPERIÊNCIA E RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
Formação Acadêmica da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha de Registro de Empregados, de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Graduação em área(s) afim(ns)	1,0
	Especialização/MBA em área(s) afim(ns)	2,0
	Mestrado ou Doutorado em área(s) afim(ns)	0
<b>Formação</b>	<b>Subtotal de pontos - máximo</b>	<b>3,0</b>
Experiência Profissional da Equipe Técnica: mínimo de 02 (dois) profissionais, em cada critério. Comprovar tempo de exercício de cada um dos profissionais, apresentados acima, por meio de Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo de até 36 meses completos.	2,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 36 até 48 meses completos	3,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 48 até 60 meses completos	4,0
	Exerce(m) ou exerceu(ram) atribuições em desenvolvimento de projeto em área afim pelo prazo acima de 60 meses completos	0
<b>Experiência Profissional</b>	<b>Subtotal de pontos</b>	<b>9,00</b>
Somatória da Formação + Experiência = Nota de Titulação dos Responsáveis Técnicos	<b>Total</b>	<b>3+9= 12,0</b>

**QUADRO - CRITÉRIO C 5 – EXPERIÊNCIA EM GESTÃO HOSPITALAR/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA/AMBULATORIAL**

QUESITO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
	Experiência, há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, com perfil semelhante ao descrito neste Termo de	7,5



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

<b>EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO</b>	Referência, na qualidade de Organização Social	
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE SERVIÇOS HOSPITALARES, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL e seus ANEXOS, na qualidade de Organização Social.	7,5
	Experiência há mais de 05 anos, em GESTÃO DE UNIDADES AMBULATORIAIS, com perfil semelhante ao descrito neste EDITAL e seus ANEXOS, na qualidade de Organização Social	0
<b>SOMATÓRIA DA EXPERIÊNCIA</b>	<b>Total</b>	<b>15,0</b>

**QUADRO – CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO**

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
C1 – Conhecimento do Objeto	19,5
C2 – Organização das Atividades	30,0
C3 – Qualidade	50,0
C4 – Experiência e Responsabilidade Técnica	12,0
C5 – Experiência em Gestão Hospitalar/Urgência e Emergência/Ambulatorial	15,0
<b>PONTUAÇÃO TOTAL</b>	<b>126,5</b>

**CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS:**

Cálculo da proposta:

**Instituto de Apoio a Políticas Públicas (IAPP):**

**NT = C1+ C2+ C3 + C4 + C5**

**NT = 16,6 + 25 + 46 + 8 + 12,5**

**NT = 108,1**

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT} \times 10}{\text{MNT}}$$
$$\text{ITP} = \frac{108,1 \times 10}{126,5}$$

**ITP = 8,54**

$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

$$\text{NP} = \frac{20.119.689,00 \times 10}{20.253.651,80}$$

$$\text{NP} = 9,93$$

$$\text{CF} = ((\text{ITP} \times 70) + (\text{NP} \times 30))$$

$$\frac{\quad}{100}$$

$$\text{CF} = ((8,54 \times 70) + (9,93 \times 30))$$

$$\frac{\quad}{100}$$

$$\text{CF} = 8,95$$

**Essencial Saúde Educação Excelência em Cidadania e Políticas Públicas:**

$$\text{NT} = \text{C1} + \text{C2} + \text{C3} + \text{C4} + \text{C5}$$

$$\text{NT} = 20 + 30 + 44 + 17 + 12,5$$

$$\text{NT} = 123,5$$

$$\text{ITP} = \frac{\text{NT} \times 10}{\text{MNT}}$$

$$\text{ITP} = \frac{123,5 \times 10}{126,5}$$

$$\text{ITP} = 9,76$$

$$\text{NP} = \frac{\text{MP} \times 10}{\text{PP}}$$

$$\text{NP} = \frac{20.119.689,00 \times 10}{20.228.854,68}$$

$$\text{NP} = 9,95$$



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

$$CF = ((ITP \times 70) + (NP \times 30))$$

---

100

$$CF = ((9,76 \times 70) + (9,95 \times 30))$$

---

100

$$CF = 9,81$$

**Instituto Diretrizes:**

$$NT = C1 + C2 + C3 + C4 + C5$$

$$NT = 19,5 + 30 + 50 + 12 + 15$$

$$NT = 126,5$$

$$ITP = \frac{NT \times 10}{MNT}$$

$$ITP = \frac{126,5 \times 10}{126,5}$$

$$ITP = 10$$

$$NP = \frac{MP \times 10}{PP}$$

$$NP = \frac{20.119.689,00 \times 10}{20.119.689,00}$$

$$NP = 10$$

$$CF = ((ITP \times 70) + (NP \times 30))$$

---

100



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

$$CF = ((10 \times 70) + (10 \times 30))$$

---

100

$$CF = 10$$

A Organização Social **Instituto Diretrizes**, inscrita no CNPJ sob CNPJ n.10.946.361/000189, é a **classificada do certame**.

Nada mais havendo digno de nota, nem a tratar, encerrou-se a sessão, onde o resultado da proposta será publicado no Diário Oficial, conforme estabelecido no edital, será aberto o prazo recursal e, após análise de possíveis recursos, será homologado o presente chamamento. A ata foi lavrada, lida e assinada pelos membros da Comissão:

Antônio Carlos Ribeiro

Consuelo Fernandes

Daniela de Cassia Dias da Silva

Renata Cristina Penido

Flavia Tenório Lopes